แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	85														ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
	1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1.2.1 รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	85														ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
		1.2.2 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	85														ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1.1 ส่งเสริมประสานงานให้เกิดเครือข่ายและเชื่อมต่อข้อมูลและระบบกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	85	←					↔						→		ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	2.2.1 ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	85	←											→		ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
		2.2.2 สร้างเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสร้างและเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	85														ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3.2 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3.2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหาร และการใช้งบประมาณระบบ GFMIS , โปรแกรมควบคุมบริหารเงินงบประมาณ	มีการพัฒนาหรือใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ	มี	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		งานการเงินการบัญชี โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
		3.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและไม่ให้เกิดการรั่วไหล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน	85														ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1.1. หน่วยงานมีการพิจารณาผลการอบรม พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมในการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	ร้อยละของข้าราชการที่มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	85						◄						►		ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
		4.1.2 ส่งเสริมแลกเปลี่ยนความความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	85	◄											►		ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1.3. ส่งเสริมแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านสื่อออนไลน์	30													ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายธนวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง