

ตัวชี้วัดที่ ๖ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร**EB ๑๕** หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน**หลักฐานประกอบ**

- ๑.) บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- ๒.) ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
- ๓.) ภาพถ่ายประกอบ
- ๔.) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นและ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โทร. ๐๔๓ ๕๕๗๑๗๗

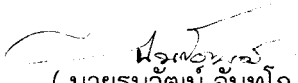
ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ด้วย กลุ่มงานบริหารบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีความประสงค์ จะนำ
ข้อมูลเกี่ยวกับ นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายธนวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายชาญชัย วันทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โทร. ๐๔๓ ๕๕๗๑๗๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงให้ถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานฯ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การดำเนินงาน เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบสอดคล้องตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โทร. ๐๔๓ ๕๕๗๑๑๗๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

เรียน หัวหน้าทุกกลุ่มฝ่าย โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ดำเนินการ มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดย หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ กระทรวงสาธารณสุขเป็นอีกหน่วยงานหนึ่งที่ต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นี้กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป. ๑ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี

ดังนั้น จึงขอแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

เรื่อง การจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงขอประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โทร. ๐๔๓ ๕๕๗๑๗๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงให้ถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานฯ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา เพื่อให้การนำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงแจ้งแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย”

๑. การรับประโยชน์จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ให้ปฏิบัติต่อผู้แทน พนักงานขาย จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ดังนี้

๑.๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๑.๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท ในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดยได้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

๑.๔) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๕) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใดเมื่อแสดงความเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาต่อสาธารณะโดยการพูดเขียนหรือวิธีการอื่น

๑.๖) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๑.๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุมสัมมนาอบรมดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และต้องก่อบริษัทให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาใด ๆ ทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักการต่อไปนี้

- คณะกรรมการมีส่วนร่วมจากแผนกต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน

- คณะกรรมการกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

- การคัดเลือกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

- ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทางค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากรค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้นโดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงานประชุมหรือบรรยายทางวิชาการ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีโซยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๑.๙) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการวิทยากรหรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีโซยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีโซยาจากบริษัท

๒.๑) โรงพยาบาลจะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีโซยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒) โรงพยาบาลจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ - จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสำสรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๒.๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีโซยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา

๓.๑) โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๓.๒) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงได้จัดสถานที่และกำหนดเวลา ซึ่งอนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓.๓) โรงพยาบาลขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๔.๑) โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา การจัดซื้อ รวมทั้งการตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิผล ปลอดภัย และคุ้มค่า

๔.๒) การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีกำหนดวาระครั้งละไม่เกินปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

- คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานพึงประกาศผลการดำเนินงาน เป็นระยะ
- คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยา

และเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๕. ระบบการยกย่อง เชิดชูเกียรติและการลงโทษ

๕.๑) โรงพยาบาลกำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ดังนี้

- มอบเกียรติบัตร
- รางวัลบุคลากรดีเด่น

๕.๒) โรงพยาบาลกำหนดวิธีการ สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ดังนี้

- กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ
- มีบทลงโทษ

๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๖.๑) โรงพยาบาลกำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ดังนี้

- ใช้ระบบควบคุมภายใน
- ใช้โปรแกรมความเสี่ยง

๖.๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานต่อคณะกรรมการทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



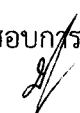
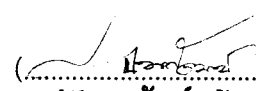
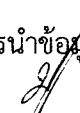
(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



ประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	
<p>ชื่อกลุ่มงาน: บริหารงานทั่วไป วัน/เดือน/ปี: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ หัวข้อ: เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน</p> <p>Link ภายนอก:</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</u> วันที่ <u>๑</u> เดือน <u>ตุลาคม</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๑</u></p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชนวัฒน์ จันทโก) ตำแหน่ง <u>นักจัดการงานทั่วไป</u> (หัวหน้า) วันที่ <u>๑</u> เดือน <u>ตุลาคม</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๑</u></p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</u> วันที่ <u>๑</u> เดือน <u>ตุลาคม</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๑</u></p>	



Print screen ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน