

## ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

### หลักฐานประกอบ

๑.) บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ/กิจกรรม และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒.) โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓.) มีลักษณะเป็นภาพหรือรายงานด้วย ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน

๔.) บันทึกข้อความรับทราบการรายงานตามโครงการ/กิจกรรม ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน

๕.) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นและ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โทร. ๐๔๓ ๕๕๗๑๗๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ด้วย กลุ่มงานบริหารบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีความประสงค์ จะนำ ข้อมูลเกี่ยวกับ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

( นายธวัฒน์ จันทโก )

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โทร. ๐๔๓ ๕๕๗๑๗๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๖ /พิเศษ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ด้วย ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จะได้ดำเนินโครงการพัฒนา  
โรงพยาบาลคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
แห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ  
คุณธรรมที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานให้แก่ชาวไทย มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และ  
เพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ(HA)และการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (HPH) จึงได้  
จัดทำโครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางปทุมทอ พงศ์ศาสตร์)

รองประธานชมรมจริยธรรม

รับทราบ

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

## โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการก่อตั้งเป็นรูปธรรมตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยในระยะแรกๆมีการก่อตั้งเป็นชมรมเล็กๆ ที่รวบรวมสมาชิกผู้มีความสนใจในธรรมะ เพื่อมาร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่นการปฏิบัติธรรม การจัดกิจกรรมทางศาสนา การร่วมบริจาคสิ่งของไปยังชุมชนต่างๆ ตามกำลังความสามารถของสมาชิก มีสมาชิกแรกเริ่มจำนวน ๑๐ คน

เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานให้แก่ชาวไทย มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ(HA)และการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (HPH) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงจึงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร เผยแผ่ธรรมะ ความดีงาม และร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม การใช้ชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ตลอดจนการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดการใช้ชีวิตร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

มีนโยบายในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกระดับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้จึงได้ประกาศเป็นนโยบาย ดังนี้

๑. สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาและสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยและจรรยาบรรณพระพุทธศาสนา
๔. สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

### วิธีการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

#### ๑. ลักษณะด้านกายภาพ

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงเป็นโรงพยาบาลขนาดเล็ก มีจำนวนเตียง ๓๐ เตียง มีพื้นที่ประมาณ ๕๐ ไร่เศษ และมีกิจกรรมดำเนินการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดนี้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ดังนี้

๑.๑ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลให้สะอาด ปรับปรุงสวนหย่อมให้สวยงาม จัดมุมพักผ่อนสำหรับผู้ป่วยและญาติที่มีความสงบ ร่มรื่น และมีต้นไม้ใหญ่ให้ร่มเงาและอากาศบริสุทธิ์ จัดมุมสุขภาพเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพและการมีสุขภาพที่ดี จัดหาสื่อวีดิทัศน์และรายการโทรทัศน์ที่น่าสนใจให้ผู้ป่วยชมระหว่างมารับบริการเป็นการผ่อนคลายลดความเครียดและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เปิดให้บริการเสียงตามสายเพื่อรับฟังข่าวสาร ธรรมะและความบันเทิงในโรงพยาบาล

๑.๒ จัดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้มารับบริการ มีการจัดบอร์ด วันสำคัญทางศาสนาและประเพณีไทย การเผยแพร่กิจกรรมทางศาสนา และบอร์ดคำชื่นชมจากผู้รับบริการ

๑.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์ลดเหล้าเข้าพรรษา รณรงค์งดสูบบุหรี่ และประกาศนโยบาย ชัดเจนเป็นเขตปลอดบุหรี่ มีการติดป้ายห้ามสูบบุหรี่หลายจุดในโรงพยาบาลและรณรงค์ร่วมกันทั้งภายใน และร่วมกับหน่วยงานภายนอกโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ มีการใช้พื้นที่ในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด พัฒนา ทางเดินและมุมพักผ่อนของญาติภายในโรงพยาบาล และเป็นลานส่งเสริมสุขภาพสำหรับการออกกำลังกาย แอโรบิคและจัดกิจกรรมคาราวานสุขภาพ

นอกจากนี้โรงพยาบาล ยังมีการผลิตน้ำยาชีวภาพจากน้ำในบ่อบำบัดน้ำเสียของ โรงพยาบาลนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเป็นน้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ น้ำยาดับกลิ่นและปุ๋ยรดต้นไม้ หมุนเวียนใช้ในโรงพยาบาลได้ทุกหน่วยงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ผู้บริหารดำเนินชีวิตโดยอาศัยหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตใจ เมตตากรุณาโอบอ้อมอารี ยิ้มแย้มแจ่มใสอารมณ์ดีสนับสนุนให้กำลังใจและมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้พบเห็นทั่วไป และเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาได้ ทุกเรื่อง นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็น สมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ

๒.๒ ผู้บริหารให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม เช่น การไหว้และกล่าวคำว่า “สวัสดี” เป็นการทักทายในการพบกันของ เจ้าหน้าที่ในแต่ละวัน การเสริมสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยการกล่าวชื่นชมและมอบใบประกาศ เกียรติคุณ การเยี่ยมเจ้าหน้าที่ที่เจ็บป่วยเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ร่วมกิจกรรมงานบวช งานแต่งงาน งานศพ ร่วมทำบุญที่วัดในวันสำคัญทางศาสนา ร่วมเป็นเจ้าภาพผ้าป่าและกฐินของชมรมผู้สูงอายุ จัดกิจกรรม ให้กับผู้ป่วยและผู้มารับบริการในโรงพยาบาลเช่น กิจกรรมวันเด็ก วันแม่ จัดกิจกรรมและสมทบทุนให้กับผู้ ติดเชื้อเอดส์และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเอดส์ จัดกิจกรรมคาราวานสุขภาพ หาเงิน สิ่งของบริจาคให้คลินิก พัฒนาการเด็ก จัดกิจกรรมวันเด็ก วันแม่ ทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลและจัดพิธีรดน้ำคำหัวผู้สูงอายุ ในวันสงกรานต์ทุกปี จัดตั้งบ้านสันติสุขเพื่อไกลเกลี่ยข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการและส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมการเจรจาไกลเกลี่ยทั้งในและนอกโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทางศาสนา

๒.๓ มีการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยครอบคลุมทั้งด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพ ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการพึงพอใจและมีความสุข เจ้าหน้าที่จัด โครงการต่างๆที่พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมชั่วโมงแห่งความคิดดี ขวนกันไหว้พระสวดมนต์ของ หน่วยงานห้องผ่าตัด มีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ลาปฏิบัติธรรมได้โดยไม่ถือเป็นวัน มีการเผยแพร่ความรู้ ธรรมะในจุล สารของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง และมีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์

### ๓. ด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชนในการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม

๓.๑ สร้างพระพุทธรูปองค์ใหญ่ เป็นแรงศรัทธาจากการร่วมมือร่วมใจของข้าราชการ แพทย์ พยาบาล พ่อค้า ประชาชนในอำเภอทุ่งเขาหลวง ที่มีจิตศรัทธา ร่วมกันบริจาคทรัพย์เงิน เพื่อสร้างพระพุทธรูปองค์ใหญ่ เพื่อเป็นศูนย์รวมจิตใจของเจ้าหน้าที่และญาติ

๓.๒ มีการฝึกสมาธิปรับลมหายใจ คลินิกพิเศษต่างๆ เช่น หน่วยฝากครรภ์ คลินิก เบาหวาน คลินิกแพทย์แผนไทย และผู้ป่วยใน นอกจากนี้ยังมีการขยายผลไปยังประชาชนในกลุ่มต่างๆ อาทิเช่น ผู้ป่วยอัมพฤกษ์ที่บ้าน ชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เพื่อเป็นแนวทางหนึ่งในการฝึกสติ สร้างปัญญา และผ่อนคลายความตึงเครียด

๓.๓ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพให้กับประชาชนกับทีมอำเภอเยี่ยม

๓.๔ จัดกิจกรรมและเป็นวิทยากรร่วมกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ให้กับชุมชน เครือข่ายองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดูแลตัวเองให้ปลอดภัยจากความรุนแรงทางเพศ การรักริ้วทวงสงวนตัว พิชิตจากยาเสพติด ซึ่งมีส่วนสำคัญมากในการให้เด็กและเยาวชนเข้าถึงด้านจริยธรรม คุณธรรม มีห้องพักที่ปลอดภัยสำหรับเด็กและสตรีที่ถูกรังแกทำรุนแรง

#### ๔. ด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑ มีกิจกรรมธรรมบรรยาย ในโอกาสสำคัญต่างๆโรงพยาบาล

๔.๒ จัดงานกิจกรรมวันสำคัญเพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย อาทิเช่น วันเข้าพรรษา วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ ประเพณีทำบุญครบรอบปีโรงพยาบาล การแสดงมูขีตาดิจิตวันเกษียณอายุฯลฯ เป็นประจำทุกปี

๔.๓ จัดตั้งชมรมสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกในการสร้างเสริมสุขภาพ ทางกายและทางจิตรวม ได้แก่ ชมรมจริยธรรม แอโรบิค เปตอง ชมรมดนตรี

๔.๔ กิจกรรมตักบาตร ทุกวันสิ้นปี โดยนิมนต์พระภิกษุ-สามเณร จากวัดเขาสาป ครั้ง ละ ๒๐ รูป มารับบาตร นอกจากนี้มีการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและ ยังมีการบริจาคทรัพย์เพื่อ สนับสนุนปัจจัยในวัดร่วมด้วย

#### ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๑. ผู้รับบริการ รวมถึงญาติ ครอบครัวได้รับการดูแลทั้งทางร่างกาย จิตใจ และจิตวิญญาณ
๒. มีเจ้าหน้าที่ผู้สนใจด้านการปฏิบัติธรรม ได้รู้จักกันมากขึ้นและมีการรวมตัวกันเป็นกลุ่มที่ใหญ่ขึ้น
๓. ชมรมต่างๆที่สอดคล้อง เกี่ยวข้องกันวางแผนร่วมกันในการดำเนินกิจกรรม
๔. สัมพันธภาพภายในองค์กรดีขึ้น เจ้าหน้าที่มีการถ้อยทีถ้อยอาศัยกันมากขึ้น มีส่วนร่วมต่อกันมากขึ้นทุกระดับ ไม่มีการแบ่งแยก ร่วมปรึกษาและวางแผนในการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๕. ได้รับความร่วมมือทั้งร่างกาย และการบริจาคทรัพย์เพื่อช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ จากเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งจากครอบครัว เพื่อน มิตร ญาติ และองค์กรต่างๆ จากการบอกต่อของผู้ร่วมกิจกรรม

๖. มีกิจกรรมขยายผลเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน สังคมมากขึ้น จากภายในโรงพยาบาล  
สถานศึกษา วัด และหน่วยงานเอกชน
๗. เป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริมและพัฒนาจิต แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล และผู้รับบริการ
๘. สามารถตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในการให้บริการผู้ป่วยและประชาชน  
ทั่วไป เพื่อให้การดูแลที่มีประสิทธิภาพ ประทับใจในการบริการของรัฐเพิ่มขึ้น
๙. ส่งเสริมวิถีการดำเนินชีวิตแบบไทย การแบ่งปัน เริ่มเกิดขึ้นในหน่วยงาน มีการนำผักมา  
แบ่งปัน แลกเปลี่ยนกัน มอบต้นกล้าผักเพื่อนำไปปลูกต่อที่บ้าน

#### ผลลัพธ์กิจกรรมเด่นๆของการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม

ผู้ป่วยมีสุขภาพกาย / ใจดีขึ้น ญาติยอมรับ เกิดความร่วมมือที่ดีระหว่าง จนท. ผู้ป่วยและชุมชน  
เกิดการดำเนินงานต่อเนื่องแบบองค์กรรวม กาย จิต สังคม

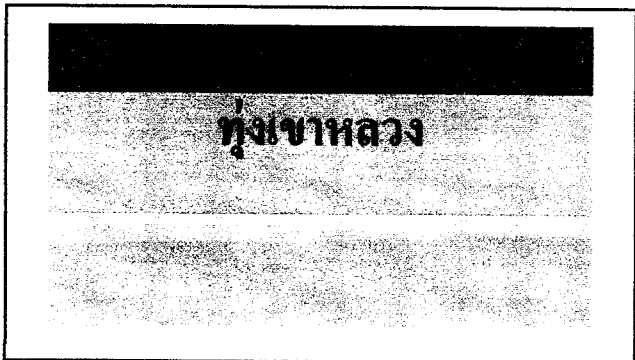
#### สรุปและอภิปรายผล

การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้รับความ  
ร่วมมือจากบุคลากรภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงทำให้มีแนวคิดในการส่งเสริมและพัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรมให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนการดำเนินงานต่อเนื่องของชมรมจริยธรรม

ผู้เสนอ โครงการ.....  
(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)  
รองประธานชมรมจริยธรรม

ผู้เห็นชอบโครงการ.....  
(นายธนวัฒน์ จันทโก)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ.....  
(นายชาญชัย วันทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง





กลุ่มเดินบาสโลป



เดินบาสโลป ในงานปีใหม่พ. 29 ธันวาคม 2561

กิจกรรมผ่อนคลาย



ชมรมดนตรี



กิจกรรม  
น้ำใจงาม





กิจกรรมจิตอาสาออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่



ออกหน่วยช่วยเหลือชาวบ้านที่ประสบภัยน้ำท่วม  
ช่วง สิงหาคม - กันยายน 2560

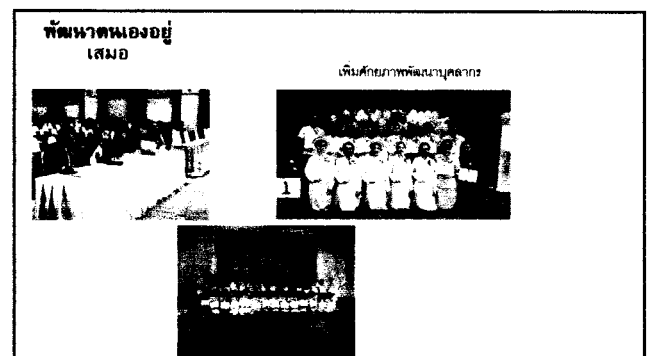


Happy Soul  
ทางสงบ

พิธีพราหมณ์และพระพุทธรูปประจำโรงเรียนบาล



กิจกรรม ทำบุญ พิธีกรรม

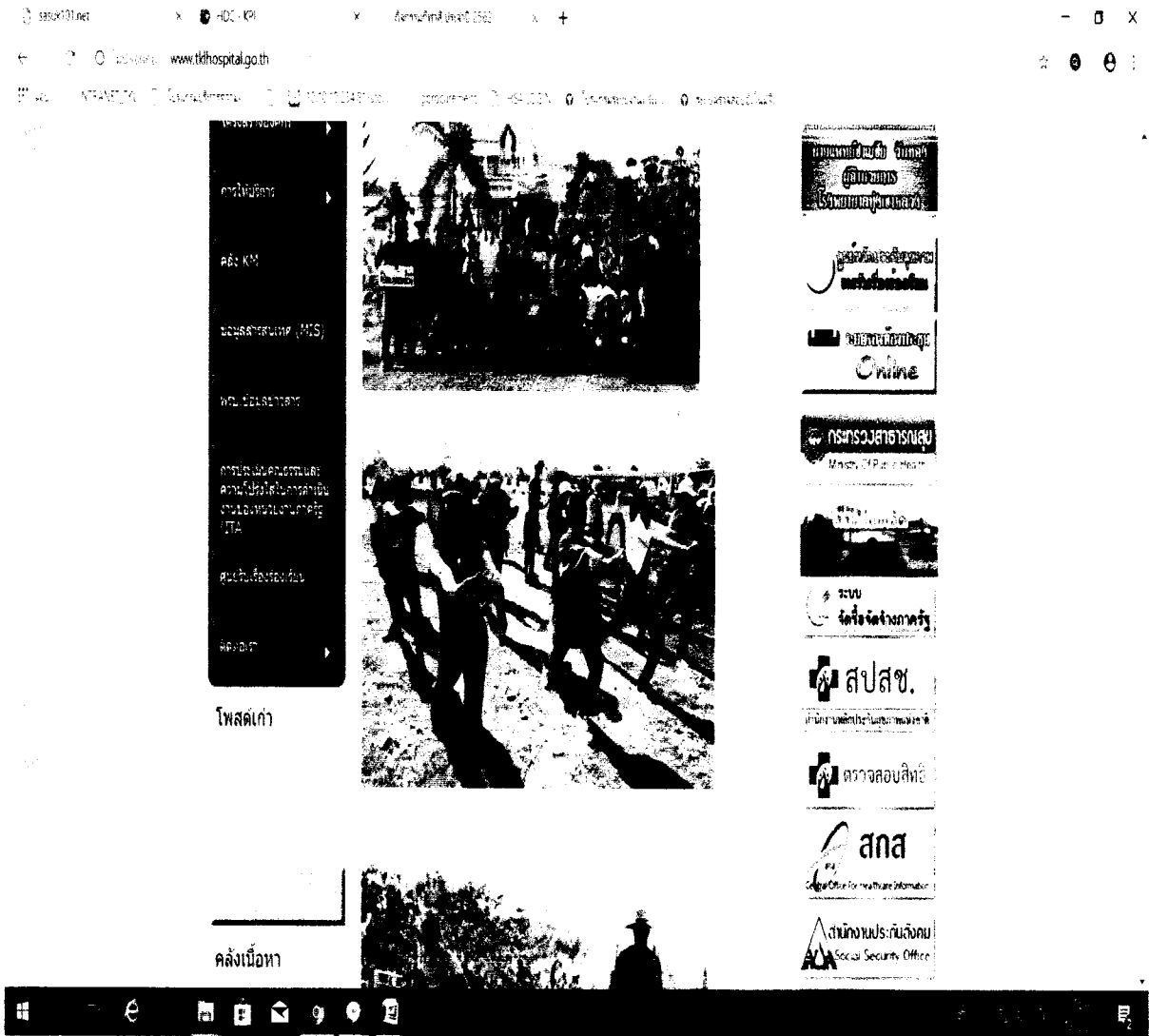




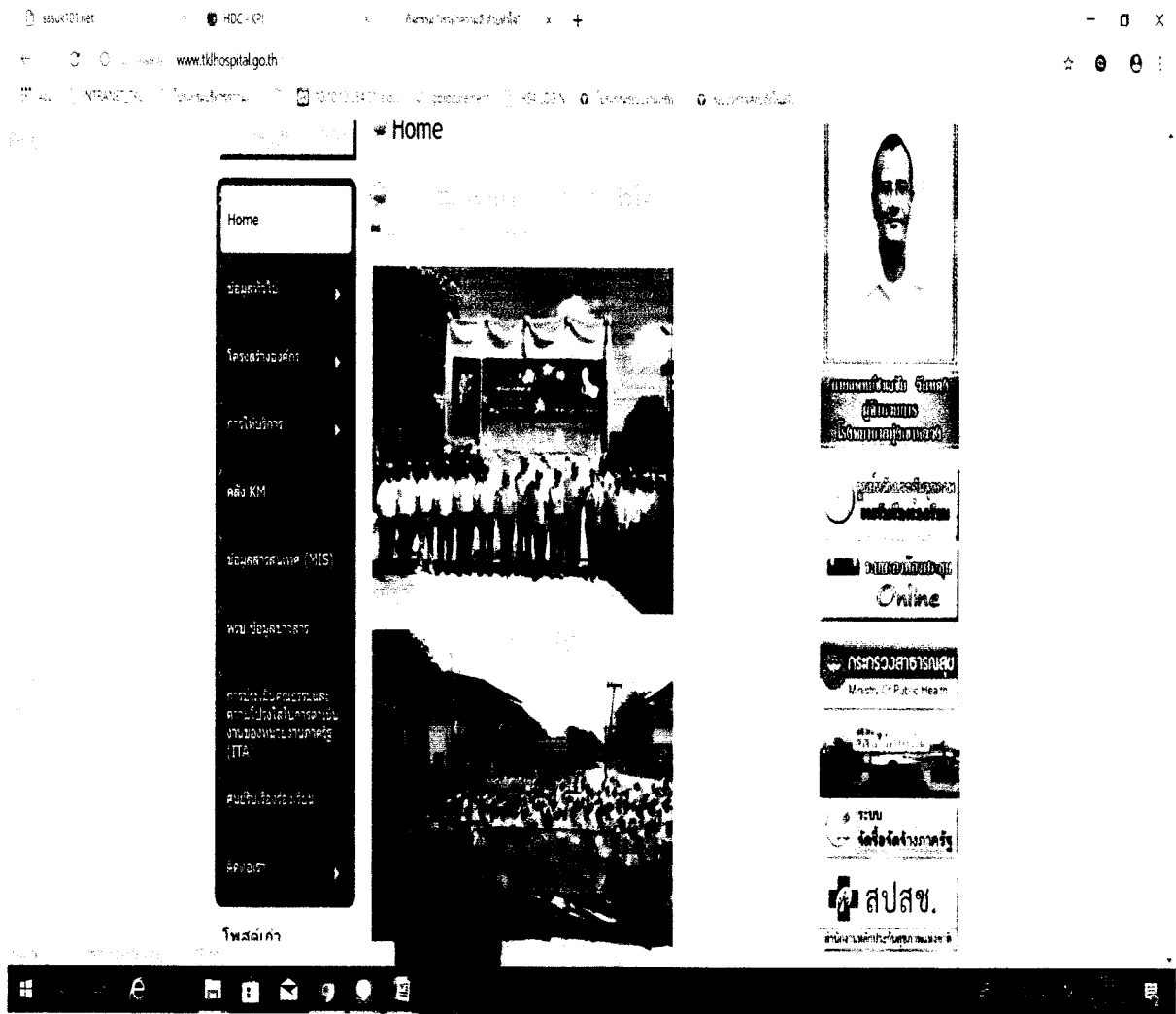
# รายงานกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ปี ๒๕๖๒



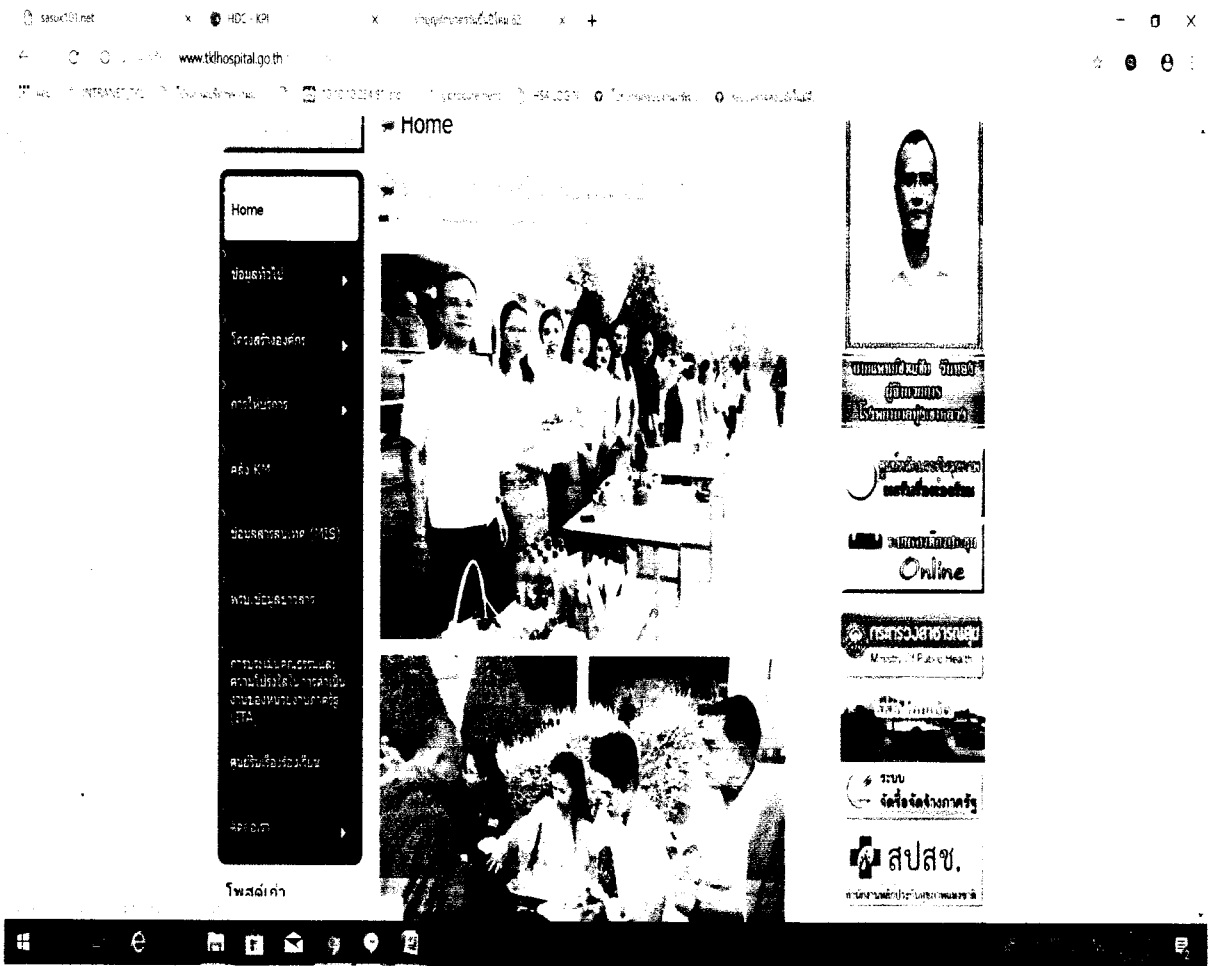
Print screen ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมสุจริต



Print screen โครงการ กีฬาดี ประจำปี ๒๕๖๒

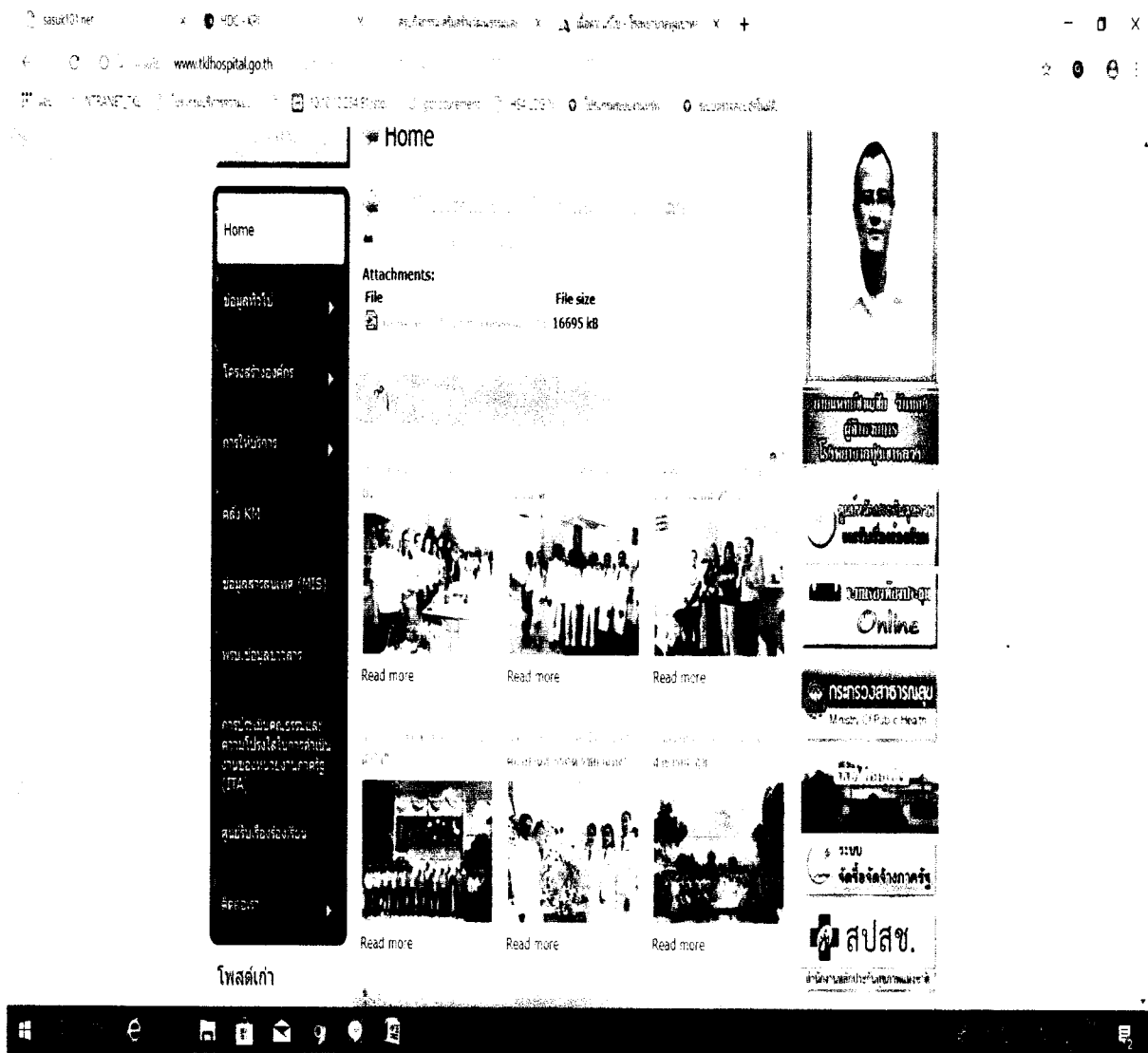


Print screen กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”



Print screen กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๒





Print screen สรุปรูปกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
เรื่อง โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ชื่อกลุ่มงาน: บริหารทั่วไป  
วัน/เดือน/ปี: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑  
หัวข้อ: โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานให้แก่ชาวไทย มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ(HA)และการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (HPH) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงจึงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร

Link ภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)  
ตำแหน่ง..... นักริชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง  
(นายธนวัฒน์ จันทโก)  
ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้า)  
วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)  
ตำแหน่ง..... นักริชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑