

ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

หลักฐานประกอบ

๑.) หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการเพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส

๒.) การรวมกลุ่มมีการกำหนด

๒.๑ สมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน

๒.๒ วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน

๒.๓ ระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มชัดเจน

๓.) หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๔.) หลักฐานสะท้อนความคิดของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส

๕.) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นและ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



คำสั่งโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
ที่ ๓๒๑ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามสับปะรด

เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานองค์กรและเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๓ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีความโปร่งใสในการบริหารให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางหนูจิตต์ เอกศิริ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายชัชชัย วันทอง | คณะกรรมการ |
| ๓. นายประยูร บุตรศักดิ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุกัญญา สังฆะมณี | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสุพรรณณี สารรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายสำเร็จ พ้องเสียง | คณะกรรมการ |
| ๗. นายพัทธนันท์ วาติมุข | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวอัญชรี ศิริมี | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสดใส ผันอากาศ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวเพชรลักษณ์ นาเมืองรักษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายอาทิตย์ ทองธิดาร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายสุวิทย์ โปธิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาววราภรณ์ วรรณสุทธิ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางภัทรรินทร์ กำจันทิก | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาญชัย วันทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
เรื่อง รับสมัครสมาชิกกลุ่มตาสับประรด

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการ ดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงได้จัดตั้งกลุ่มคุณธรรมขึ้น และรับสมัคร เพื่อดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในการบริหารงานภายในหน่วยงาน

คุณสมบัติผู้สนใจเข้าร่วมกลุ่มคุณธรรม ต้องเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โดยมีกิจกรรมของกลุ่มคุณธรรม ดังนี้

๑. ค้นหาความเสี่ยงจากการทำงาน หรือการบริหารงานของหน่วยงาน ที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดกิจกรรมพูดคุย เพื่อหาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผู้บริหารต่อไป

๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้สนใจสมัคร และลงทะเบียน ได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

กลุ่มตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๑. ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๑.๑ Application Line ชื่อกลุ่ม “ตาสับประรด”

๑.๒ Application Facebook กลุ่ม “ตาสับประรด”(สถานะกลุ่มปิดเฉพาะสมาชิกเท่านั้น)

๒. ความหมายชื่อกลุ่ม

สำนวน “ตาเป็นสับประรด” หมายถึงคนที่หูตาว้างไกล ในที่นี้ จะเน้นว่ามีพรรคพวกมาก ใครทำอะไรที่ไหน จะรู้ไปหมด โดยรู้จากพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือบริวารที่มีอยู่ทั่วไปเป็นคนส่งข่าวให้ โดยที่สำนวนตาเป็นสับประรดนี้เกิดจากการเปรียบเทียบความสามารถในการรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ของบุคคลกับตาของสับประรดซึ่งมีอยู่รอบลูก

๓. รูป/สัญลักษณ์กลุ่ม



๔. คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ประกอบด้วย

๔.๑ นางหนูจิตต์ เอกศิริ

ประธานกรรมการกลุ่ม

๔.๒ นายซัชชัย วันทอง

กรรมการ (Admin Facebook)

๔.๓ นางภัทชนันท์ กำจันทิก

กรรมการ (Admin Line)

๔.๔ สมาชิกทั่วไปที่เป็นบุคลากรภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๕. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สามารถกรอกใบสมัครเข้าร่วมกลุ่มได้ ณ ห้องบริหารงานทั่วไปชั้น ๒ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เพื่อให้ Admin ตรวจสอบ และยืนยันการเชิญเข้าร่วมกลุ่มผ่าน Application

๖. วัตถุประสงค์

เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานองค์กรและเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรฐานการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๓ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีความโปร่งใสในการบริหาร

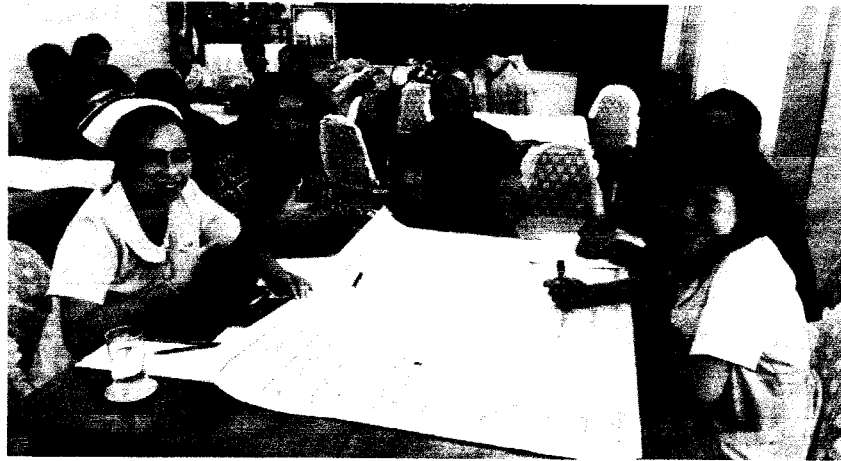
๗. กิจกรรม

๗.๑ ขยายเครือข่ายอาสาสมัคร และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๓ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๗.๒ สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปรามการทุจริตหรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างภายในองค์กร

๗.๓ มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานองค์กรและสรุปทำข้อเสนอแนะ และยื่นต่อคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงพิจารณา

การประชุม กลุ่มตาสับปรด
 โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
 เพื่อสะท้อนความคิดเห็นของกลุ่ม



ความเรียง/ความคิดเห็น	ความดีที่ออกมา	คุณธรรม
1. ความเรียง/ความคิดเห็น 2. ... 3. ... 4. ... 5. ... 6. ... 7. ...	5. ... 6. ... * ความซื่อสัตย์ * ความซื่อสัตย์ * ความซื่อสัตย์ * ความซื่อสัตย์ * ความซื่อสัตย์ * ความซื่อสัตย์ * ความซื่อสัตย์	3. ... 4. ... * ... * ... * ... * ... * ... * ...

พหุวัฒนธรรม	ความดีที่ออกมา	คุณธรรม
1. ... 2. ... 3. ... 4. ... 5. ... 6. ... 7. ... 8. ... 9. ...	1. ... 2. ... 3. ... 4. ... 5. ... 6. ... 7. ... 8. ... 9. ...	1. ... 2. ... 3. ... 4. ... 5. ... 6. ... 7. ... 8. ... 9. ...

กิจกรรมกลุ่มตาสับประรด

ได้สะท้อนความคิด กลายเป็นอัตลักษณ์ประจำโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้สื่อออกมาในป้ายแขวนคอของเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล ดังตัวอย่าง



กลุ่ม line ชื่อ ตาสับปะรด



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
เรื่อง กลุ่มตาสับปรด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ชื่อกลุ่มงาน: -

วัน/เดือน/ปี: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

หัวข้อ: กลุ่มตาสับปรด

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อสอดคล้อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานองค์กรและเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตาม มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๓ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)มุ่งเน้นให้การ บริหารงานภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีความโปร่งใสในการบริหาร

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง...ผ.ศ.ภาควิชา ๕๓ ๕๑ ๕๓ ๕๓ ๕๓
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง...หัวหน้าบริหารทั่วไป (หัวหน้า)
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์.)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑