

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

หลักฐานประกอบ

๑.) หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒.) สรุปผลรายงานการประชุม

๓.) รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔.) หนังสือเสนอผู้บริหารทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕.) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นและ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



คำสั่งโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ที่ ๑๐๑๑/ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)

กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรการ ๓ป. ๑ค. ประกอบด้วย ๑.ปลูกจิตสำนึก คือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม ๒.ป้องกัน คือการสร้างระบบคุณธรรม การยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง ๓.ปราบปราม คือการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ ๔.เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล หากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT)ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ จะสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ ประเทศให้สูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง บรรลุตัวชี้วัดที่ ๔๔ จึงแต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายชาญชัย วันทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	ประธานกรรมการ
๑.๒ น.ส.รัตดาภรณ์ บุญกิจ	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล	กรรมการ
๑.๓ นายนพพล ตั้งรมยวิสัย	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑.๔ นางสุภาวดี เปล่งชัย	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๑.๕ นายบุชา บัวภา	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	กรรมการ
๑.๖ น.ส.อัมพร รมศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๑.๗ นายอนุชิต ผ่องผุดผาด	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๑.๘ นางกนิษฐา นิลผาย	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑.๙ นายธนวัฒน์ จันทโก	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ กระในภาพรวม ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)มาตรการ การป้องกันทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนาจการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในวงราชการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผนงาน และจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ
๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด
๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาชน

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๒.๑ นายธนวัฒน์ จันทโก	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายอนุชิต ผ่องผุดผาด	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓ นางหนูจิตต์ เอกศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางนันทนา หวายโหล่	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๕ น.ส.อัญชรี ศิริมี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๖ น.ส.นัตยา บำรุงรัตน์	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๗ น.ส.รัตนภรณ์ อุปีชฌาย์	จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๘ นายธนันต์ ปาปะซี	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๒.๙ นางนลินรัตน์ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	จพ.ธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๑๐ นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๑ นางภัทธรินทร์ กำจันทิก	จพ.พัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและยกระดับกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในโรงพยาบาล
๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ตามแนวทางการประเมินตามคู่มือ แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT)ของกระทรวง สาธารณสุข เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบดังนี้

๓.๑ ดัชนีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง EB ๑ - EB ๔

นางภัทธรินทร์ กำจันทิก จพ.พัสดุปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การมีส่วนร่วม(ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก) EB ๕ - EB ๗

น.ส.อัญชรี ศิริมี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

น.ส.นันทนา หวายโหล เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ชำนาญงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล EB ๘ - EB ๙

นายธนวัฒน์ จันทโก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๒ ดัชนีความพร้อมรับผิตชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การดำเนินงานตามภารกิจ EB ๑๐ - EB ๑๒

นางสาวรัตนภรณ์ อุปัชฌาย์ จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติตามหน้าที่ EB ๑๓ - EB ๑๔

นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร EB ๑๕

นายธนวัฒน์ จันทโก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ ๗ การจัดการเรื่องร้องเรียน EB ๑๖

นางสาวรัตนภรณ์ อุปัชฌาย์ จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน

๓.๓ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การรับสินบน EB ๑๗

นางภัทธรินทร์ กำจันทิก จพ.พัสดุปฏิบัติงาน

๓.๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต EB ๑๘ - EB ๑๙

น.ส.นัตยา บำรุงรัตน์ จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

นายธนันต์ ปาปะชี แพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๐ - EB ๒๒

นายธนวัฒน์ จันทโก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต EB ๒๓ - EB ๒๔

นายธนวัฒน์ จันทโก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๕ ดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน EB ๒๕ - EB ๒๖

นายอนุชิต ผ่องผุดผาด นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

นางหนูจิตต์ เอกศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไข และพัฒนากระบวนการปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

๕. ดำเนินงาน กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศทุกระดับ เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาชน

เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ระบุไว้ตามคำสั่งฯ ตั้งแต่วันที่

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

အလုပ်အကိုင် အစာအာဟာရ

ရက်စွဲ ၁၁/၁၁/၂၀၁၆
 ဝ. နေပြည်တော် မြို့နယ်

အမှတ်	အမည်	အလုပ်အကိုင်	အလုပ်အကိုင်
၁	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်
၂	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်
၃	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်
၄	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်
၅	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်
၆	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်
၇	မ. နေပြည်တော်	အလုပ်အကိုင်	မ. နေပြည်တော်

รายงานการประชุม คณะกรรมการITA
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ผู้ที่มาประชุม

๑. นายธนวัฒน์ จันทโก	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติงาน
๒. นางสาวอัญชुरรี ศิริมี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓. นายธนันต์ ป่าปะชี	แพทย์แผนไทย
๔. น.ส. นาดยา บำรุงรัตน์	จพง.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๕. นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นายประยูร บุตรศักดิ์	ตัวแทนงานประกันสุขภาพฯ
๗. นางนลินรัตน์ เสนีวงศ์ ฌอชญา	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน

ผู้ที่ไม่มาประชุม

๑. นายบุชา บัวภา

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายธนวัฒน์ จันทโก ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒ ดังนี้

๑.แจ้งให้ทราบ ประเด็นปัญหา

๑. แจ้งรายชื่อคณะกรรมการ การดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี๒๕๖๒
๒. แนวทางการดำเนินงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี


ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

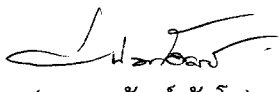
๑. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
 - EB ๑-๔ งานพัสดุ เป็นผู้รับผิดชอบ
 - EB ๕-๗ กลุ่มงานปฐมภูมิฯ เป็นผู้รับผิดชอบ
 - EB ๘-๙ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบ
 - EB ๑๐-๑๒ ,๑๖,๑๙ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ เป็นผู้รับผิดชอบ
 - EB ๑๓-๑๕,๑๗,๑๘,๒๐-๒๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบ
 - EB ๒๖ กลุ่มงานพยาบาล เป็นผู้รับผิดชอบ
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖: เรื่องอื่นๆ


ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.


(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)
ผู้บันทึกรายงาน


(นายธนวัฒน์ จันโก)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

- Now


(นายชาญชัย วันทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



การประชุมITA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ในวันที่๑ มีนาคม ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๖๑๐

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง โดยได้เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดและเผยแพร่ทาง www.tklhospital.go.th แล้วนั้น โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าวและได้ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดได้เข้าใจและรับทราบแนวทาง รวมทั้งขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงมีนาคม ๒๕๖๒) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีการปรับปรุงประกาศเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมทั้งคู่มือทั้งนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีนโยบายที่จะผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนดำเนินงานอย่างจริงจัง

๓. การตรวจ กระบวนการ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดจ้างโดยเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจสอบ พบว่าการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพียงแต่การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีกระบวนการและขั้นตอนหลายขั้นตอน แต่มีเจ้าหน้าที่พัสดุที่รับผิดชอบงานมีน้อย ทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเกิดการละเว้นการปฏิบัติงานได้

๔. การตรวจสอบการเรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า โดยกำหนดมาตรการดำเนินการวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจสอบไม่พบว่าบุคลากรในสังกัดเรียกรับผลประโยชน์หรือให้ หรือรับของขวัญจากผู้ใด

๕. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงได้ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจไม่พบการเบิกจ่ายที่ผิดพลาด

๖. การตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้มีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจากการตรวจสอบไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงและหากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จะดำเนินการสอบสวนหากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐-๑๐๓


๓.๒ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

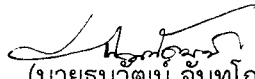
จากการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อได้วิเคราะห์แล้วเห็นว่ากิจกรรมที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเห็นสมควรมีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ได้แก่ กรณีเจ้าหน้าที่พัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจำนวนน้อย แต่ปฏิบัติหน้าที่มีหลายขั้นตอน ทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเกิดการละเว้นการปฏิบัติงานได้ ข้อเสนอแนะ ทบทวนการมอบหมายผู้รับผิดชอบงานการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มเติม

๕. ข้อพิจารณา

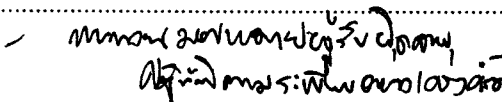
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายธนวัฒน์ จันทโก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

- ทธพ

Abhinav Prasad Pongkassart


(นายชาญชัย วันทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

เรื่อง การประชุมเผยแพร่ความรู้ ITA

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ชื่อกลุ่มงาน: บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี: ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: การประชุม ITA

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

๑. แจ้งรายชื่อคณะกรรมการ การดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี๒๕๖๒
๒. แนวทางการดำเนินงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดประชุม เพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๒

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)

(.....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง..... (หัวหน้า)
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒