

โครงการจริยธรรม และ แนวทางในการดำเนินกิจกรรมของ “ชมรม STRONG ตาสับประรด โรงพยาบาล
ทุ่งเขาหลวง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้าง
เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นยัง
คงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้านประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความ
ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น
ในหน่วยงาน

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม พร้อมได้จัดตั้ง “ชมรมSTRONG
ตาสับประรด โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของ
บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ
พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้
โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience)
ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร
ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้
พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วย

โมเดล STRONG

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จำนวน ๗๘ คน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม
๒๕๖๓ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอน...

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการ และ ภาคีเครือข่าย



ประกาศเจตนารมณ์และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของผลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกากององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้ และ รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์

โดยยึด...

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสวดมนต์ไหว้พระทุกวัน

๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น

๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านทุกวันศุกร์ และในวันสำคัญตามเทศกาลต่าง ๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ บุคลากรและประชาชน ร่วมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

งบประมาณ

ใช้งบประมาณในการจัดทำป้ายไวนิลโครงการคุณธรรม จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศศิธร จันทวิภาค)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง